

# תפיסת מקום העבודה כלפי נפגעות אלימות דוח מחקר כמותני

---

מוגש ל: ויצ"ו  
ספטמבר 2024

# מטרת המחקר

לקראת יום המאבק למניעת אלימות נגד נשים, הנהלת ויצ"ו בשיתוף עו"ד וורדית אבידן, מעוניינים לאפיין בצורה בסיסית, עדכנית ומדויקת את המודעות בקרב מקומות העבודה, לתופעת האלימות כלפי נשים בזוגיות. הממצאים שיעלו במחקר זה עשויים לסייע להכנת הצעת חוק לפיה, יש להרחיב את תפקיד הממונה על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה גם לתופעה זו.

# מתודולוגיה



איסוף הממצאים  
בוצע ב- 26-30 בספטמבר,  
2024



מדגם אקראי ארצי מייצג,  
בגילאי 20-65 של שכירים  
המחברים לאינטרנט



סקר אינטרנטי  
בקרוב  
600 משיבים

# תוכן עניינים





# מודעות לתופעת האלימות נגד נשים בזוגיות

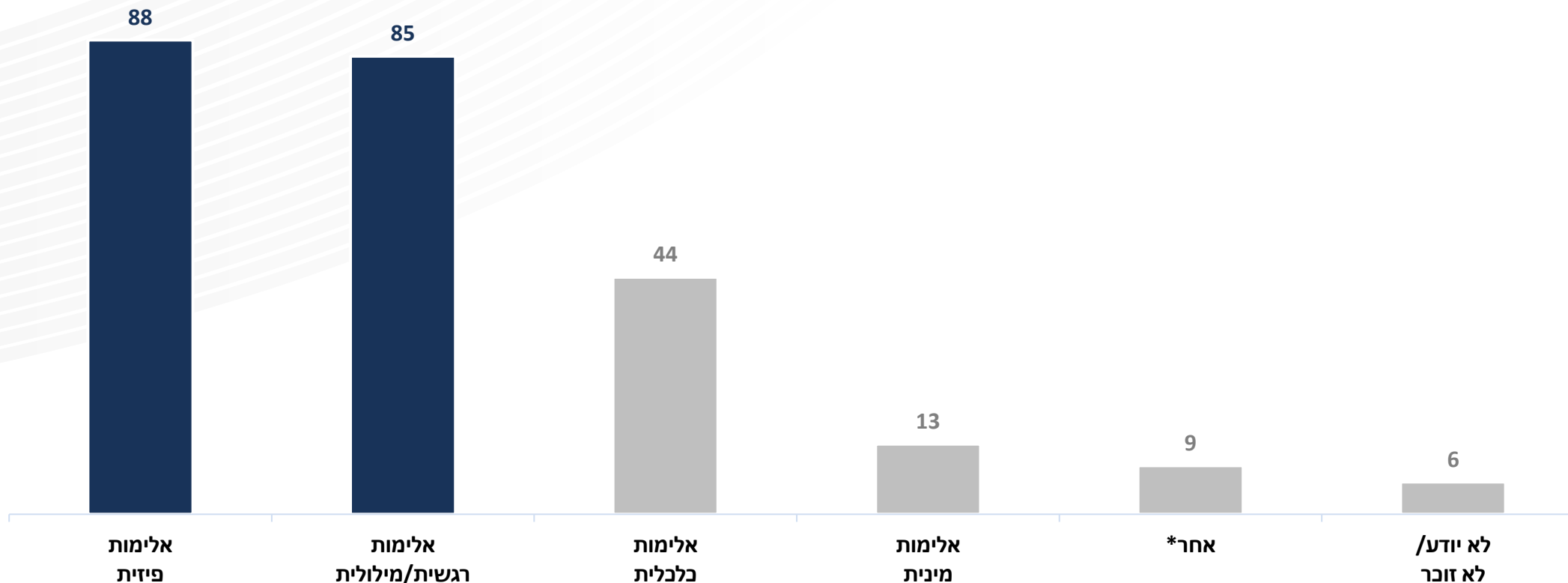
קרוב למחצית,  
לא יודעים לציין  
אילו זכויות המדינה מעניקה  
לנפגעות אלימות

פנייה למשטרה/דיווח –  
אמצעי ההגנה העיקרי שידוע  
כמגן על נשים  
שחוות אלימות בזוגיות

אלימות פיזית ואלימות רגשית/מילולית –  
שני הסוגים המוכרים ביותר  
של אלימות בזוגיות,  
באופן בלתי נעזר ונעזר

# באופן בלתי נעזר – שני סוגי האלימות בזוגיות המוכרים ביותר: אלימות פיזית ואלימות רגשית/מילולית

כלל המשיבים N = 600



תופעת האלימות בין בני זוג הינה תופעה בהיקף רחב. אילו סוגים של אלימות בין בני זוג אתה מכיר או ששמעת עליהם? (שאלה פתוחה)

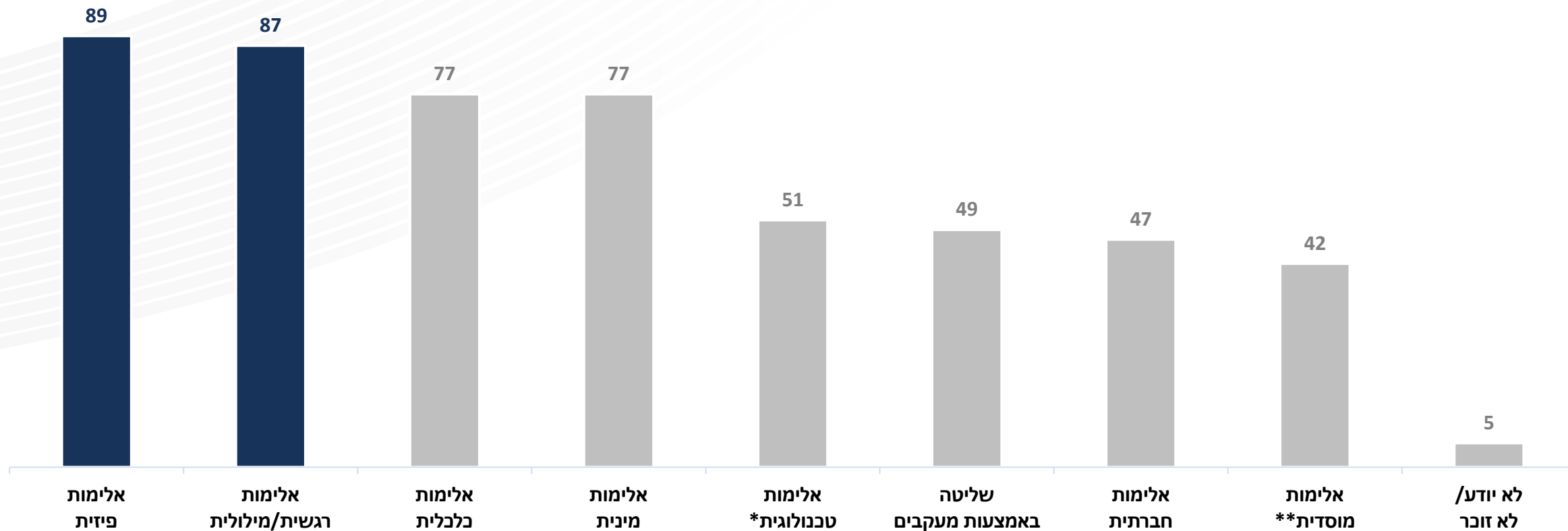
\*אחר: כולל תשובות, שצינו בשכיחות נמוכה מ-1%

\*\*הסה"כ גבוה מ-100% מכיון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# גם באופן נעזר – שני סוגי האלימות בזוגיות המוכרים ביותר: אלימות פיזית ואלימות רגשית/מילולית

כלל המשיבים N = 600

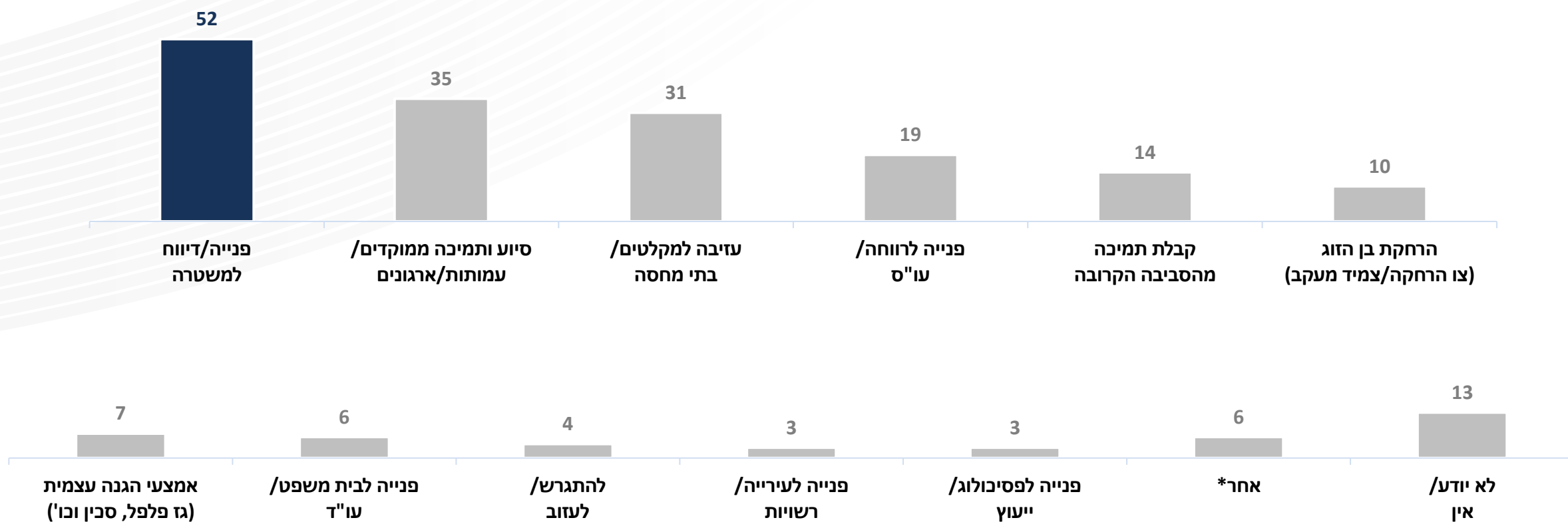


אילו סוגים של אלימות בין בני זוג אתה מכיר או ששמעת עליהם? (שאלה סגורה)  
\*מעקב/ שליחת הודעות מטרידות ומאיימות/ פריצה למחשב או לפלאפון  
\*\*שימוש לרעה ע"י בן הזוג בכלים של מוסדות המדינה כמו: תלונות שווא במשטרה  
\*\*\*הסה"כ גבוה מ- 100% מכיון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# פנייה למשטרה/דיווח – אמצעי ההגנה העיקרי שידוע כמגן על נפגעות אלימות בזוגיות

כלל המשיבים N = 600



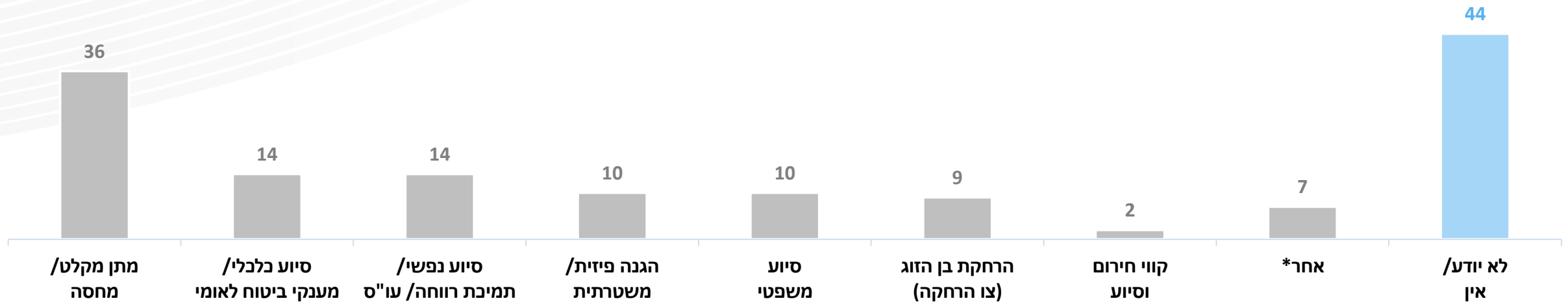
לפי מה שידוע לך, אילו אמצעי הגנה יש לנשים שחוות אלימות בזוגיות? (שאלה פתוחה)  
\*אחר: כולל תשובות, שצוינו בשכיחות נמוכה מ-1%  
\*\*הסה"כ גבוה מ-100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת





# קרוב למחצית, לא יודעים לציין אילו זכויות המדינה מעניקה לנפגעות אלימות

כלל המשיבים N = 600



לפי מה שידוע לך, אילו זכויות המדינה מעניקה לנשים שחוות אלימות בזוגיות? (שאלה פתוחה)

\*אחר: כולל תשובות, שצינו בשכיחות נמוכה מ-1%

\*\*הסה"כ גבוה מ-100% מכיון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# תוכן עניינים



# מדיניות מקומות עבודה בהקשר לתופעת האלימות בזוגיות

רק כמחצית מהמנהלים מודעים  
לכך שמקום עבודתם יכול לקשר  
בין ארגוני סיוע לנשים לבין עובדות  
הזקוקות לסיוע

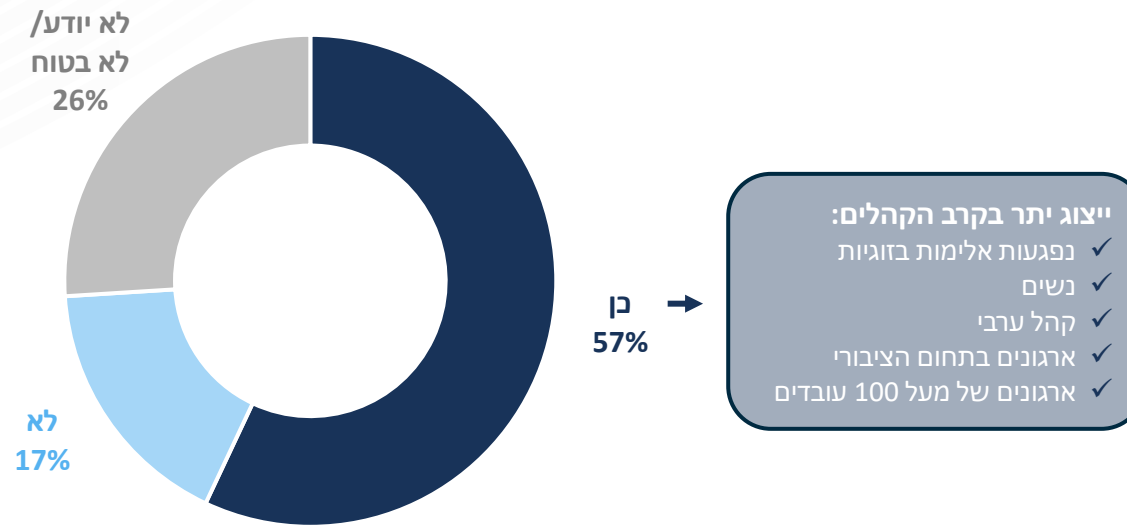
תמיכה רגשית –  
דרך הפעולה העיקרי כחלק  
ממדיניות של תמיכה בעובדות  
החוות אלימות בזוגיות

29% בלבד מדווחים שמקום  
עבודתם דוגל במידה רבה/רבה מאד  
במדיניות של תמיכה בעובדות  
החוות אלימות בזוגיות

כ- 57% מסכימים  
כי מקומות עבודה  
צריכים להעלות את המודעות  
לתופעת האלימות בזוגיות

# כ- 57% מסכימים כי מקומות עבודה צריכים להעלות את המודעות לנושא האלימות בזוגיות

כלל המשיבים N = 600

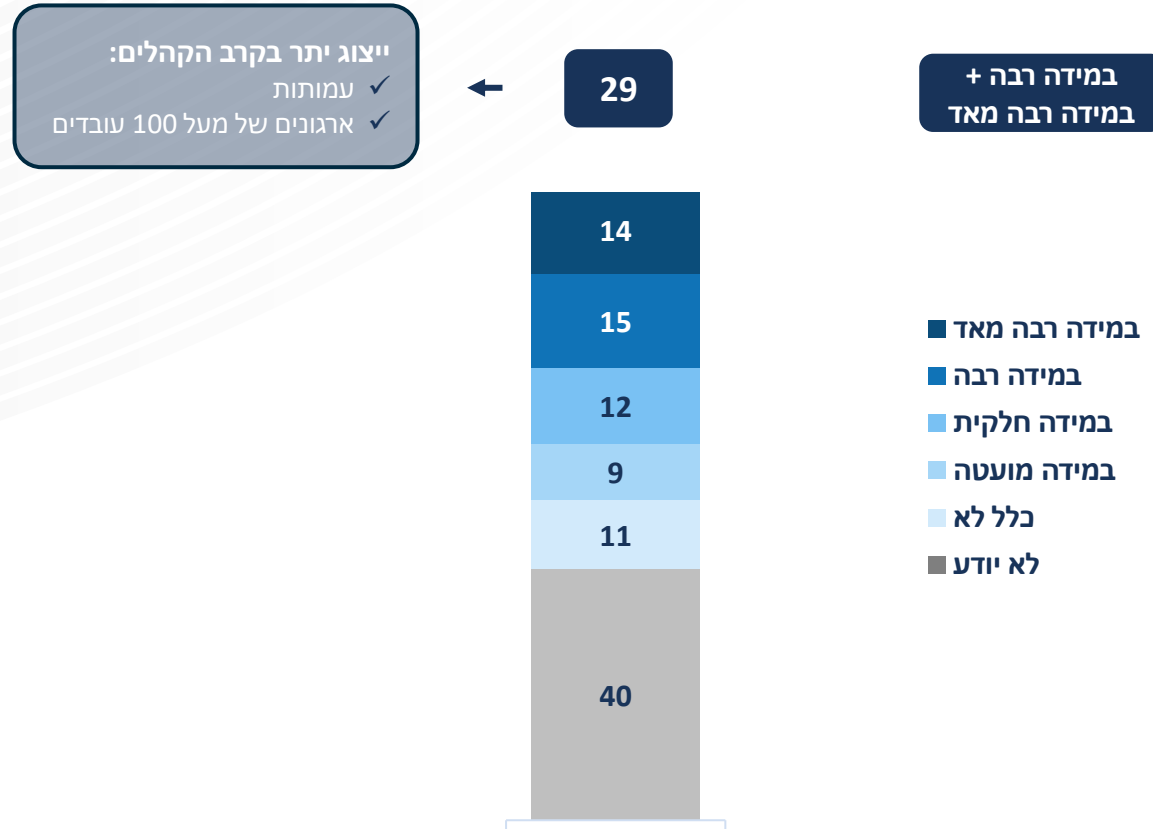


באופן כללי, האם לדעתך מקומות עבודה צריכים להעלות את המודעות לנושא האלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)



# 29% בלבד, מדווחים כי מקום העבודה שלהם דוגל במידה רבה/ רבה מאד במדיניות של תמיכה בעובדות, החוות אלימות בזוגיות

כלל המשיבים N = 600

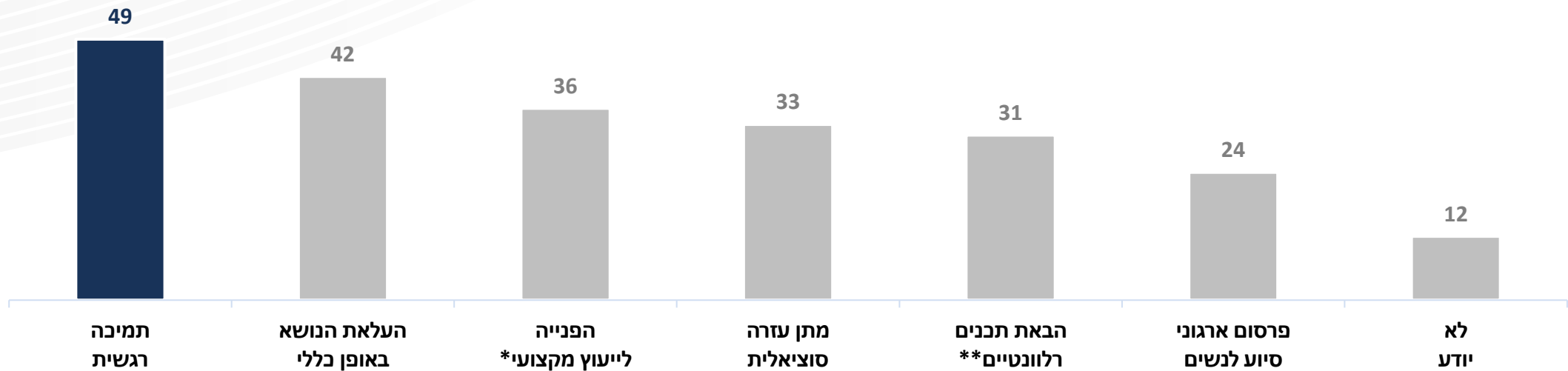


באיזו מידה מקום העבודה שלך דוגל במדיניות של תמיכה בעובדות, החוות אלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)



# דרך הפעולה העיקרית במקומות עבודה עם מדיניות תמיכה בנפגעות אלימות בזוגיות: תמיכה רגשית

עובדים במקום עבודה שדוגל במדיניות תמיכה במידה חלקית/רבה/רבה מאד N = 243



אילו מהדברים הבאים מקום העבודה שלך מבצע כחלק מהמדיניות של תמיכה בעובדות, החוות אלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)

\* טיפולי/משפחתי/מיצוי זכויות

\*\* הדרכה ומידע לגבי סימני זיהוי

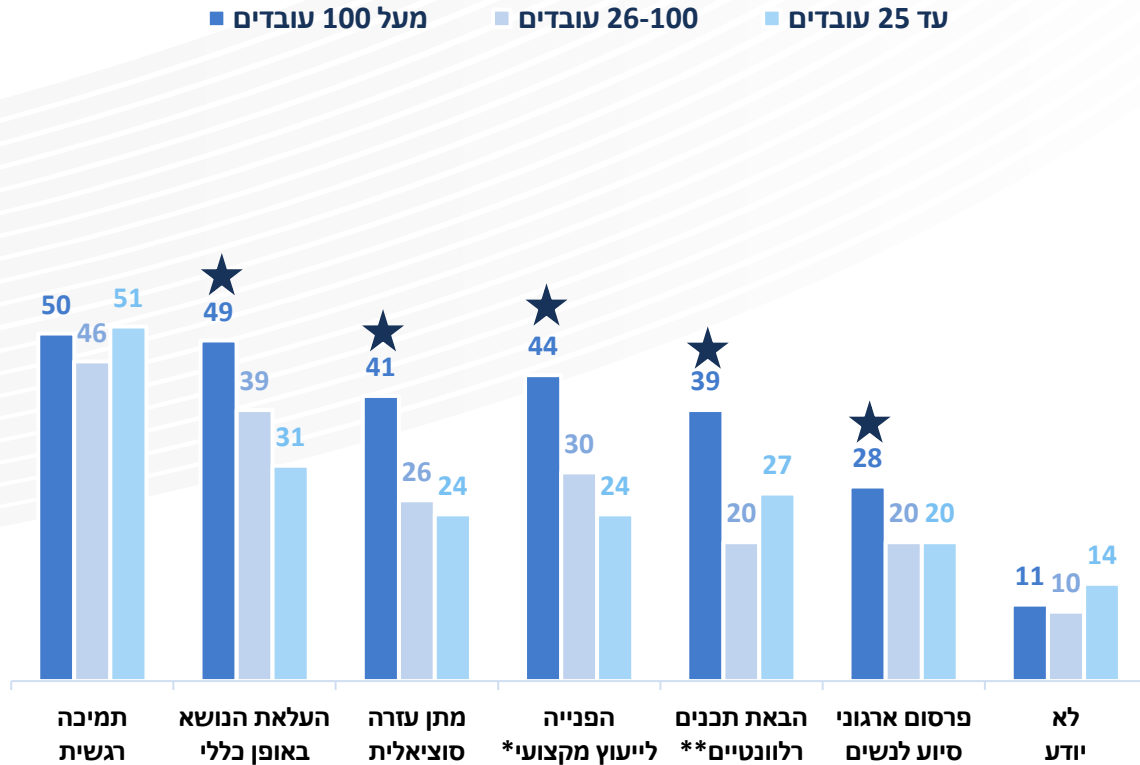
\*\*\* הסה"כ גבוה מ- 100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



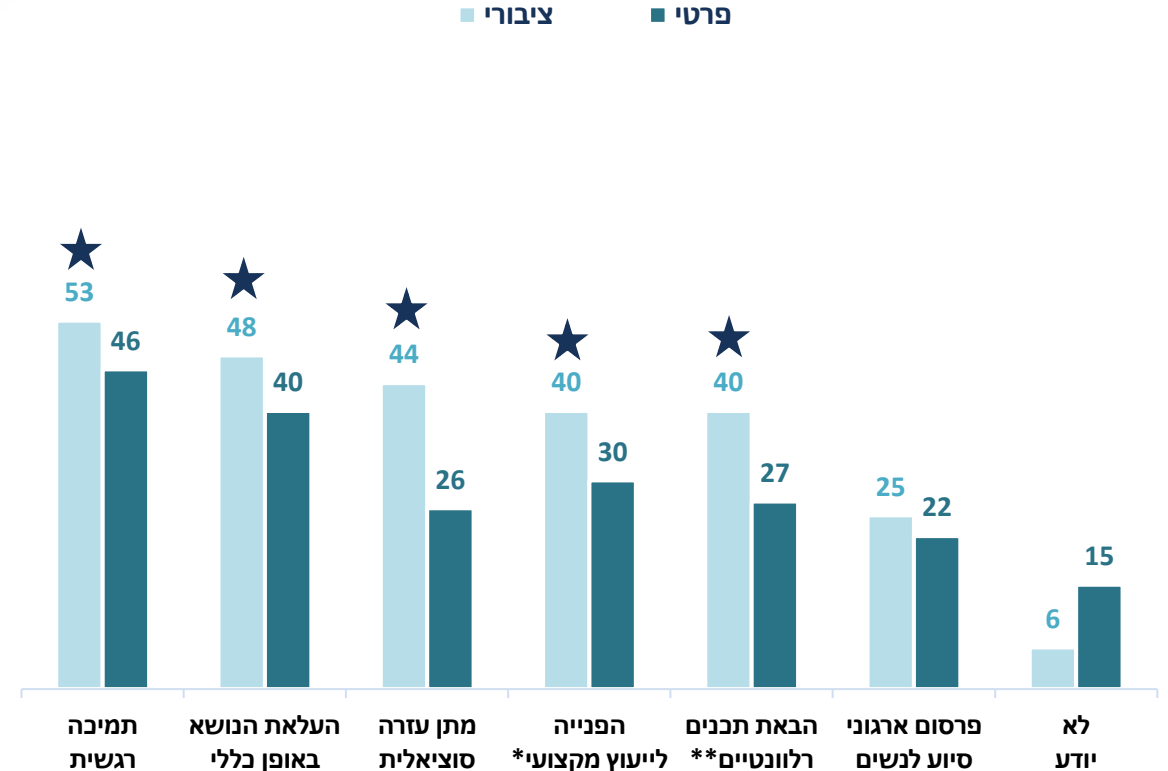


# פעולות תמיכה בנפגעות אלימות – פילוח לי גודל ותחום הארגון

## גודל הארגון



## תחום הארגון



★ מצוין יתרון סטטיסטי מובהק

אילו מהדברים הבאים מקום העבודה שלך מבצע כחלק מהמדיניות של תמיכה בעובדות, החוות אלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)

\* טיפולי/משפחתי/מיצוי זכויות

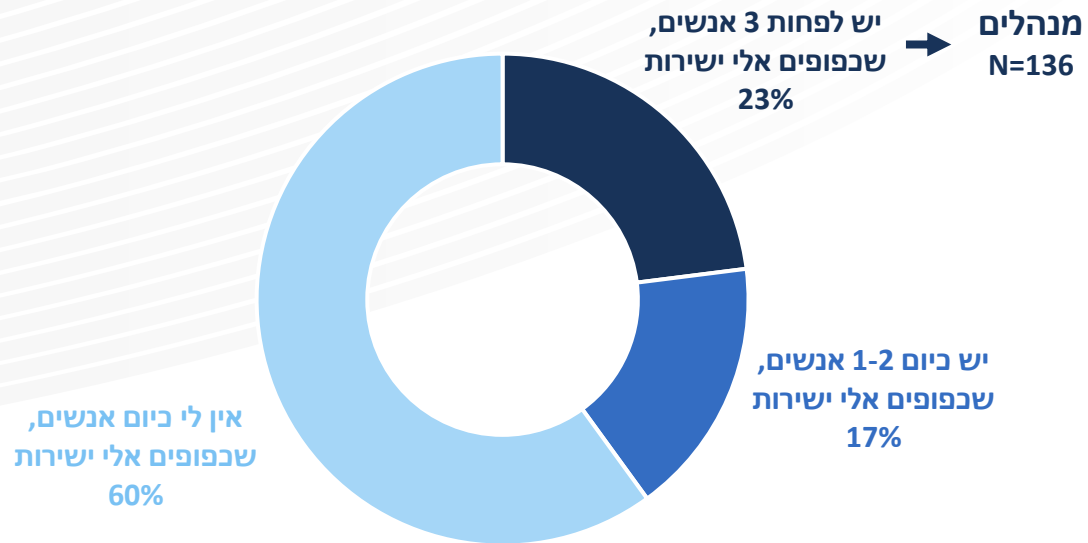
\*\* הדרכה ומידע לגבי סימני זיהוי

\*\*\* הסה"כ גבוה מ-100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת

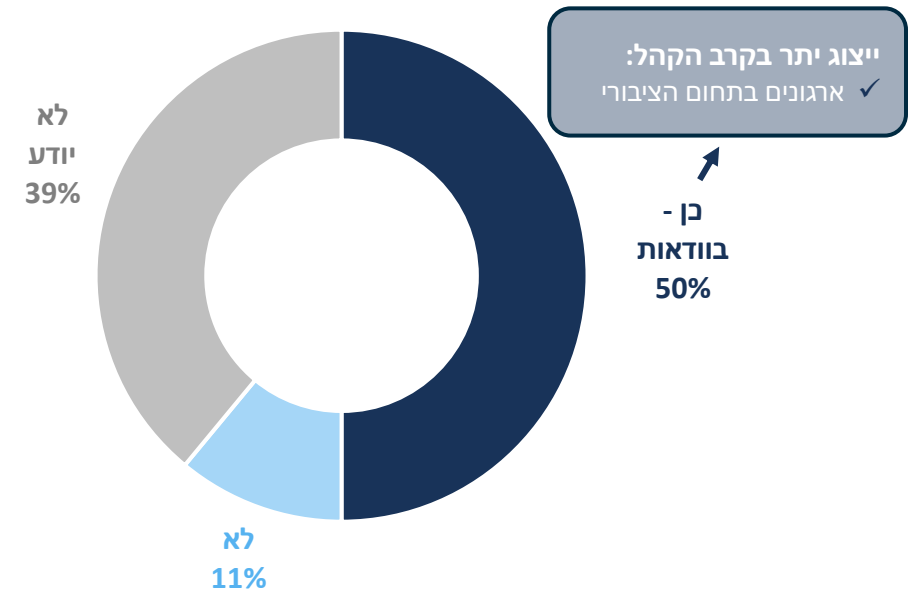


# רק כמחצית מהמנהלים מודעת לכך שמקום העבודה שלהם יכול לקשר בין ארגוני סיוע לנשים לבין עובדות הזקוקות לסיוע

כלל המשיבים N = 600



מנהלים N = 136



האם במקום העבודה, יש כיום אנשים הכפופים אליך ישירות? אם כן, ציין כמה (שאלה סגורה) ?

ממה שידוע לך, האם מקום העבודה שלך יכול לקשר בין ארגוני סיוע לנשים לבין עובדות הזקוקות לסיוע? (שאלה סגורה) ?

# תוכן עניינים



# השפעה על הביצועים במקום העבודה

כ- 68% מהיתרונות של  
מדיניות תמיכת מקום העבודה  
בנפגעות אלימות –  
קשורים לשיפור סביבת העבודה

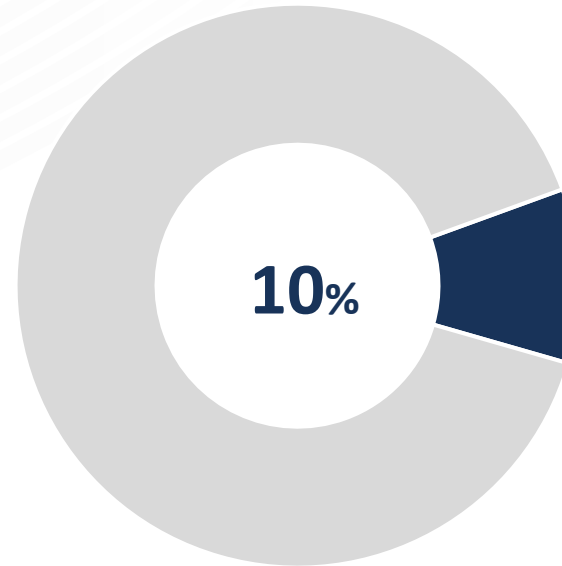
חוסר ריכוז –  
ההשפעה העיקרית הנתפסת  
על ביצועים בעבודה  
בעקבות אלימות בזוגיות

לדעת כ- 86%  
אלימות בזוגיות משפיעה  
במידה רבה/רבה מאד  
על הביצועים בעבודה

אחד מכל עשרה  
מדווח שיש במקום עבודתו  
עובדת נפגעת  
אלימות בזוגיות

# אחד מכל עשרה מדווח שיש במקום העבודה שלו עובדת נפגעת אלימות בזוגיות

כלל המשיבים N = 600



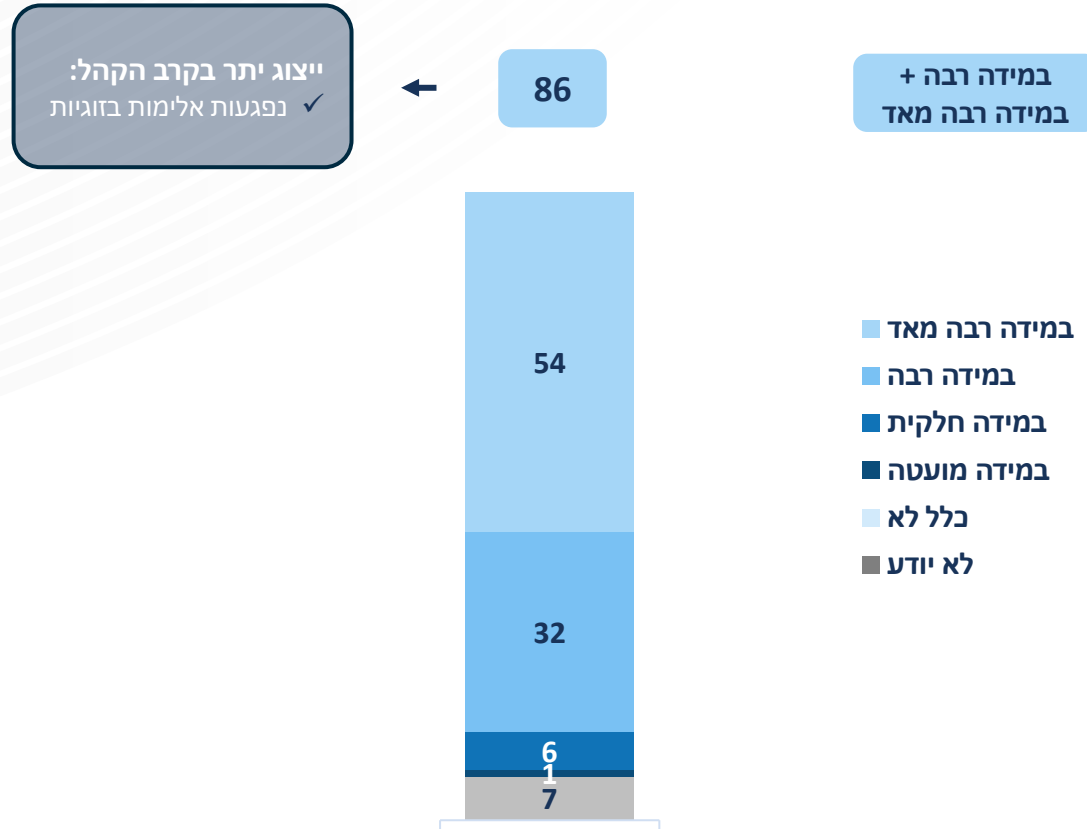
■ מדווחים כי יש במקום העבודה  
נפגעת אלימות בזוגיות

האם לדעתך, יש במקום העבודה שלך עובדות החוות אלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)



# לדעת כ- 86%, אלימות בזוגיות כלפי נשים משפיעה במידה רבה/ רבה מאד על ביצועיהן בעבודה

כלל המשיבים N = 600



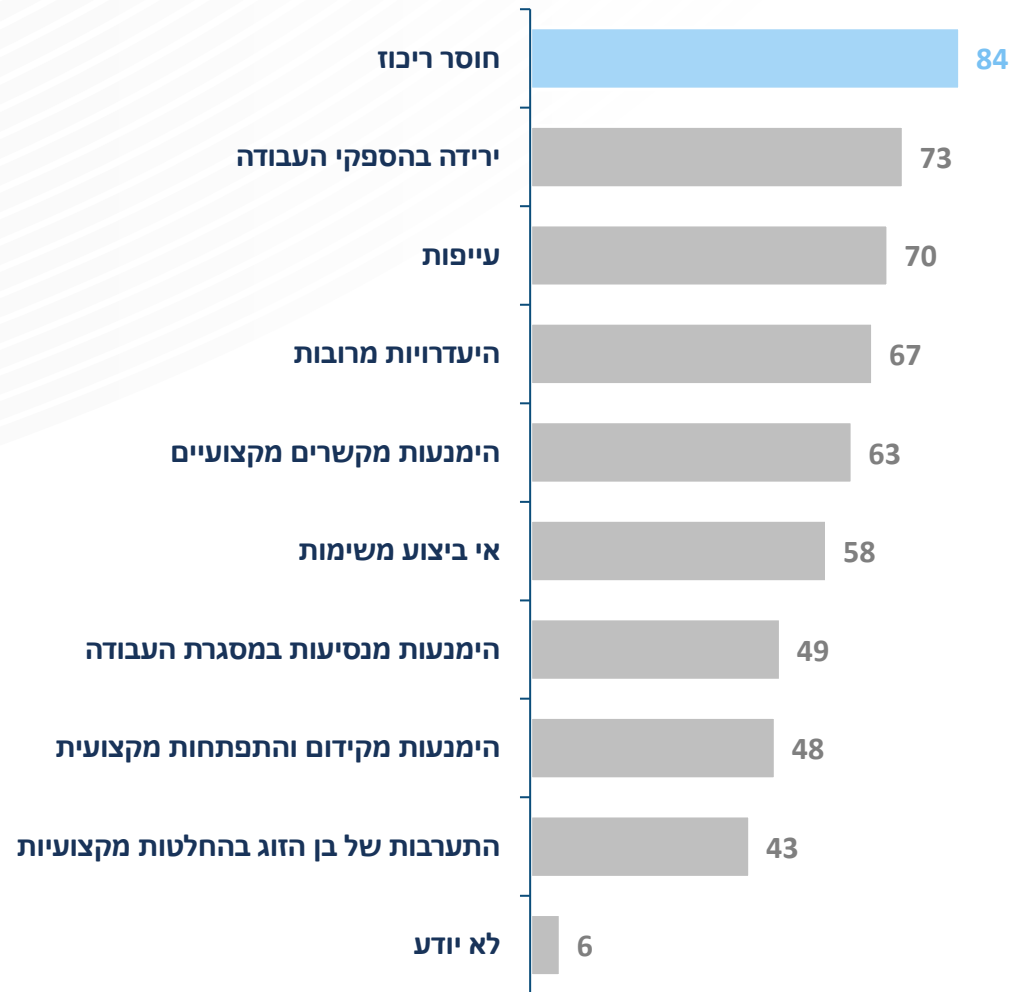
לפי דעתך, כאשר אישה חווה אלימות בזוגיות, באיזו מידה זה משפיע על הביצועים שלה בעבודה? (שאלה סגורה)





# ההשפעה העיקרית הנתפסת על ביצועים בעבודה בעקבות אלימות בזוגיות: חוסר ריכוז

כלל המשיבים N = 600

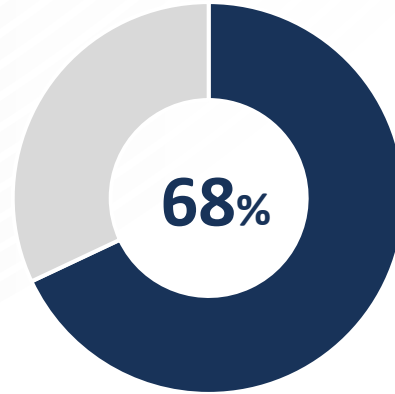


לפי דעתך, אילו השפעות עלולות להיות על הביצועים בעבודה בעקבות אלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)  
\*\*הסה"כ גבוה מ-100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת

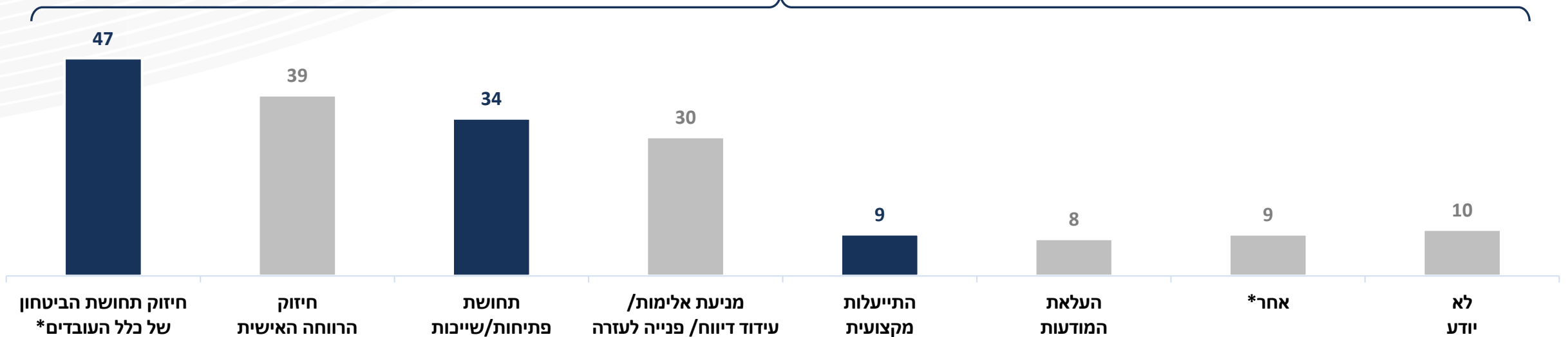


# כ- 68% מהיתרונות של מדיניות תמיכת מקום העבודה בנפגעות אלימות – קשורים לשיפור סביבת העבודה של כלל העובדים

כלל המשיבים N = 600



שיפור סביבת העבודה ■



מהם לדעתך היתרונות במקום עבודה המספק סביבה בטוחה ותומכת לדיווח על מקרי אלימות בזוגיות? (שאלה פתוחה)

\*דוגמאות לתשובות תחת ערך זה: "יחסי אמון בין העובד להנהלה, מקום בטוח יותר, הופך את מקום העבודה לעוגן יציב ובטוח, מאפשר ביטחון להגיע לעבודה"

\*\*אחר: כולל תשובות, שצינו בשכיחות נמוכה מ- 1%

\*\*\*הסה"כ גבוה מ- 100% מכיון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# תוכן עניינים



# התמקדות בנפגעות אלימות בזוגיות

כ- 13% מהנשים  
דיווחו כי הן חוות,  
או חוו בעבר,  
אלימות בזוגיות

אלימות רגשית/מילולית –  
סוג האלימות הנפוץ ביותר  
בקרב נפגעות  
האלימות בזוגיות

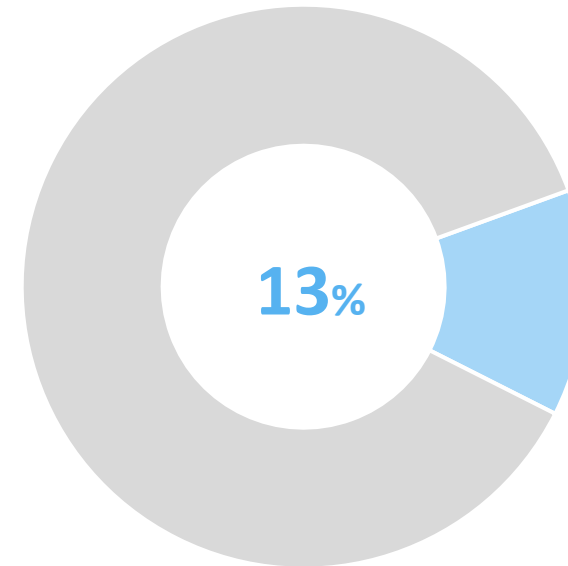
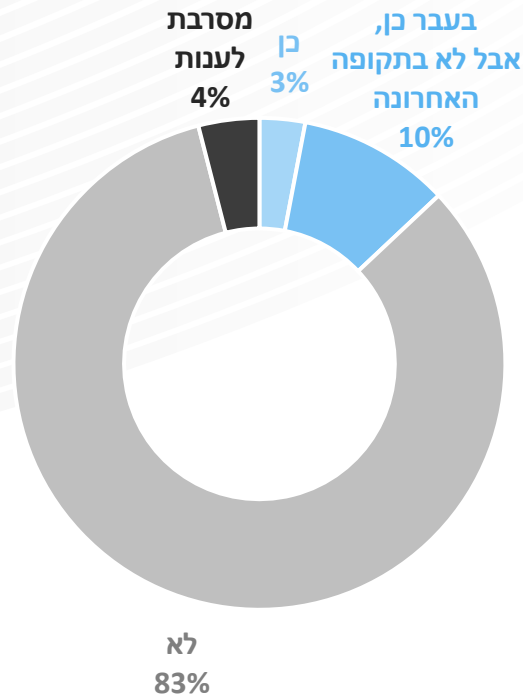
כ- 35% מנפגעות האלימות  
בזוגיות, מדווחות על השפעה  
במידה רבה/רבה מאד על  
היכולת שלהן להגיע לעבודה

כ- 73%  
מנפגעות האלימות בזוגיות,  
מרגישות מוגנות מהאלימות  
כשהן בעבודה

גמישות בשעות העבודה –  
סוג התמיכה העיקרי  
המתבקש ממקום עבודה  
בקרב נפגעות אלימות בזוגיות

# כ- 13% מתוך כלל הנשים דיווחו כי הן חוות, או חוו בעבר, אלימות בזוגיות

כלל הנשים N = 300



נשים שדיווחו שחוו או חוו אלימות בזוגיות

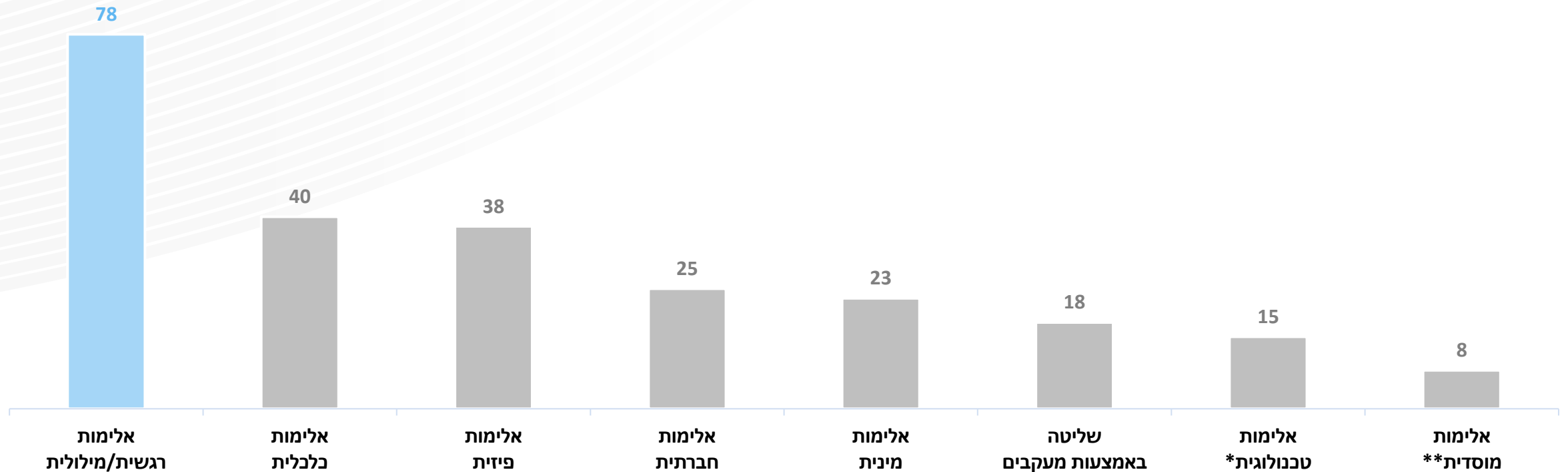
ייצוג יתר בקרב הקהלים:  
✓ גרושות  
✓ מסורתיות  
✓ הכנסה נמוכה

נפגעות אלימות בזוגיות  
N = 40



# אלימות רגשית/מילולית – סוג האלימות הנפוץ ביותר בקרב נפגעות אלימות בזוגיות

נפגעות אלימות בזוגיות N = 40



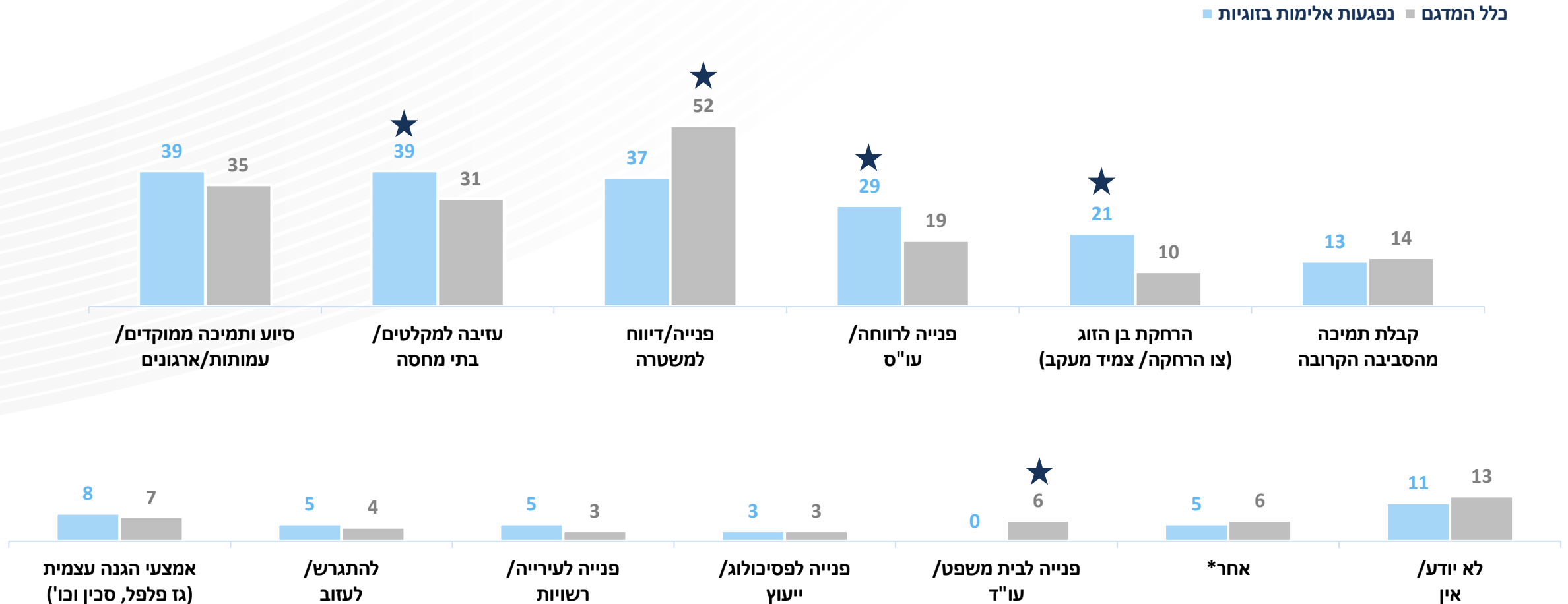
איזה סוג של אלימות חווית בזוגיות? (שאלה סגורה)

\*מעקב/ שליחת הודעות מטרידות ומאיימות/ פריצה למחשב או לפלאפון  
\*\*שימוש לרעה ע"י בן הזוג בכלים של מוסדות המדינה כמו: תלונות שווא במשטרה  
\*\*\*הסה"כ גבוה מ- 100% מכיון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת





# השוואת המודעות לאמצעי הגנה לנפגעות אלימות בזוגיות, בין כלל המדגם לנפגעות



★ מצוין יתרון סטטיסטי מובהק

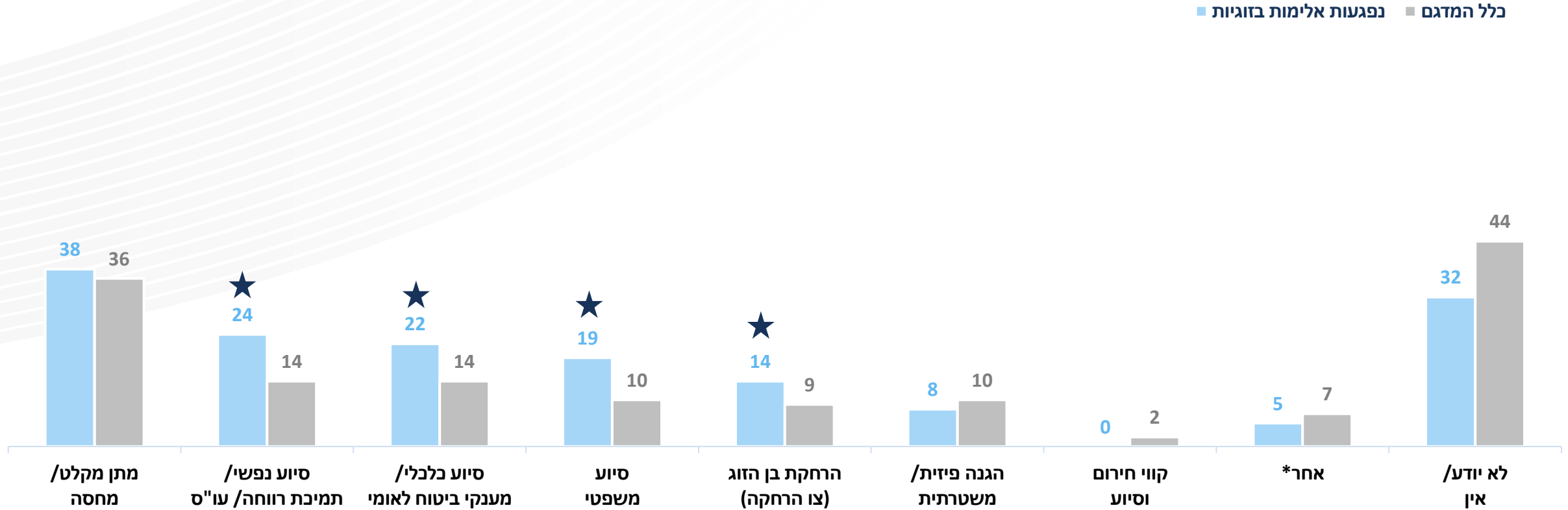
לפי מה שידוע לך, אילו אמצעי הגנה יש לנשים שחוות אלימות בזוגיות? (שאלה פתוחה)

\* אחר: כולל תשובות, שצוינו בשכיחות נמוכה מ-1%

\*\* הסה"כ גבוה מ-100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# השוואת המודעות לזכויות שהמדינה מעניקה לנפגעות אלימות בזוגיות, בין כלל המדגם לנפגעות



★ מצוין יתרון סטטיסטי מובהק

לפי מה שידוע לך, אילו זכויות המדינה מעניקה לנשים שחוות אלימות בזוגיות? (שאלה פתוחה)

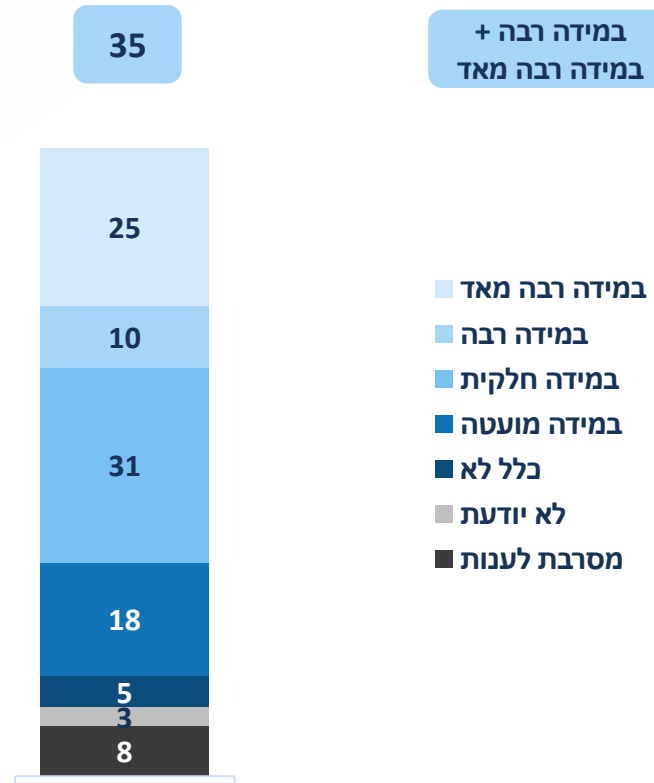
\*אחר: כולל תשובות, שצוינו בשכיחות נמוכה מ-1%

\*\*הסה"כ גבוה מ-100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# כ- 35% מנפגעות האלימות בזוגיות, מדווחות שהאלימות בבית משפיעה במידה רבה/ רבה מאד על היכולת שלהן להגיע לעבודה

נפגעות אלימות בזוגיות N = 40



באיזו מידה האלימות בבית משפיעה על היכולת שלך להגיע לעבודה? (שאלה סגורה)



# השוואת תפיסת ההשפעות העיקריות על ביצועים בעבודה בעקבות אלימות בזוגיות, בין כלל המדגם לנפגעות אלימות



★ מציין יתרון סטטיסטי מובהק

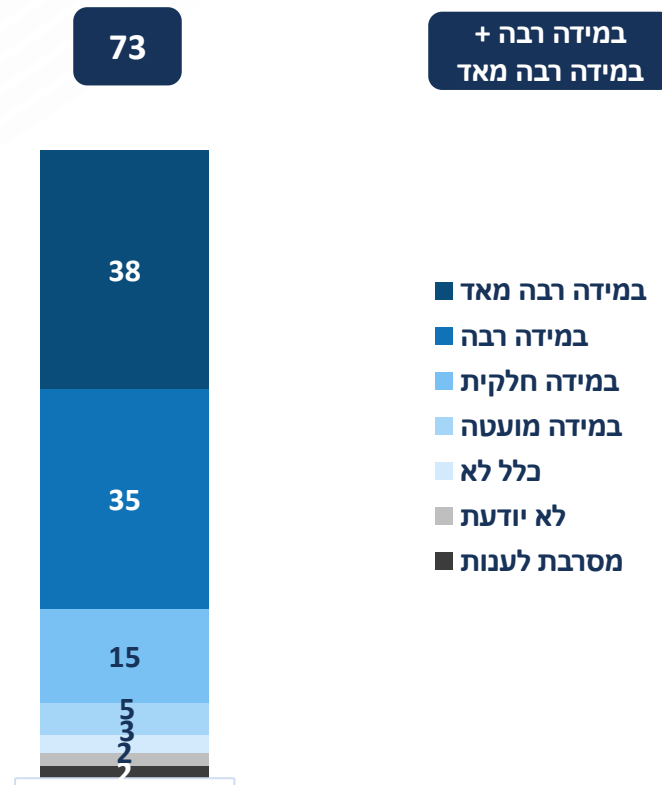
לפי דעתך, אילו השפעות עלולות להיות על הביצועים בעבודה בעקבות אלימות בזוגיות? (שאלה סגורה)

\*\*הסה"כ גבוה מ-100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת



# כ- 73% מנפגעות האלימות בזוגיות, מרגישות מוגנות מהאלימות כשהן בעבודה

נפגעות אלימות בזוגיות N = 40

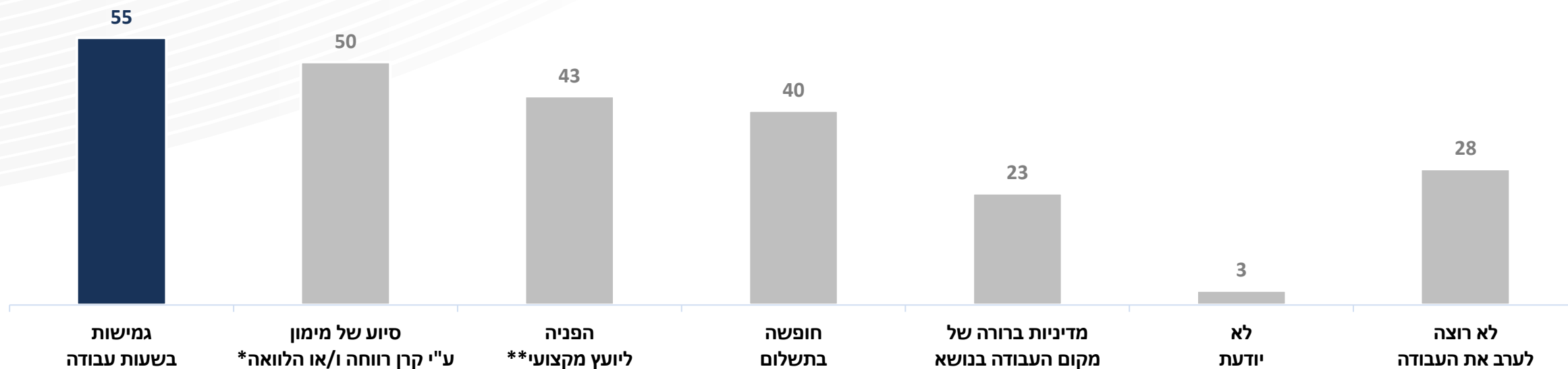


באיזו מידה את מרגישה מוגנת מאלימות כשאת בעבודה? (שאלה סגורה)



# גמישות בשעות העבודה – סוג התמיכה העיקרי המתבקש ממקום עבודה בקרב נפגעות אלימות בזוגיות

נפגעות אלימות בזוגיות N = 40



איזה סוג של תמיכה היית רוצה לקבל ממקום העבודה? (שאלה סגורה)

\*לטיפול/ טיפול משפטי/ מיצוי זכויות/ מיגון/ מעבר דירה

\*\*טיפול/ משפחתי/ מיצוי זכויות

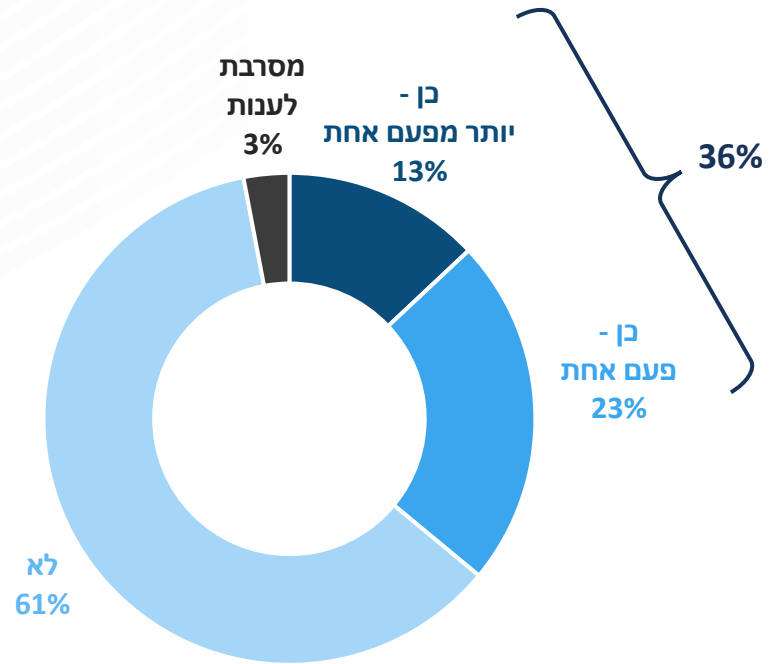
\*\*\*הסה"כ גבוה מ- 100% מכיוון שהיה ניתן לציין יותר מתשובה אחת





# כ- 36% בלבד מנפגעות האלימות בזוגיות, דיווחו למשטרה על האלימות שחוו בזוגיות

נפגעות אלימות בזוגיות N = 40

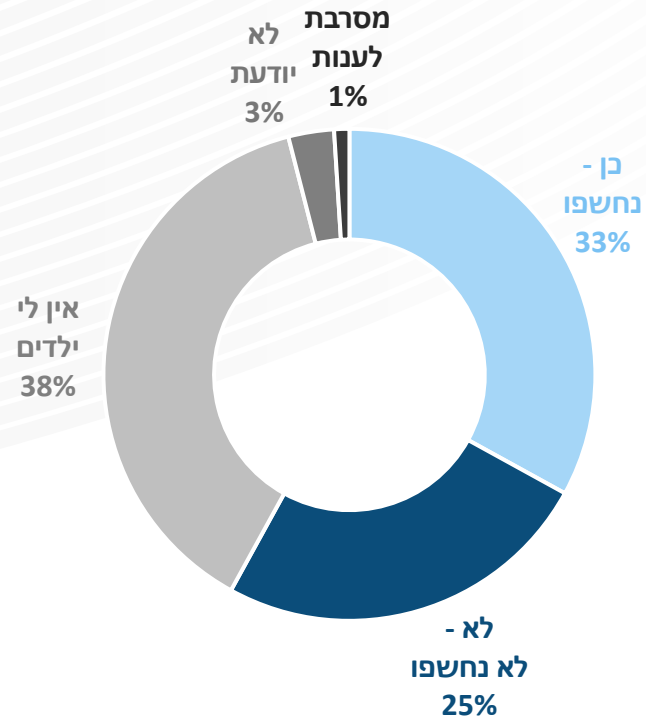


האם אי פעם דיווחת על האלימות שחוויית בזוגיות למשטרה? (שאלה סגורה)



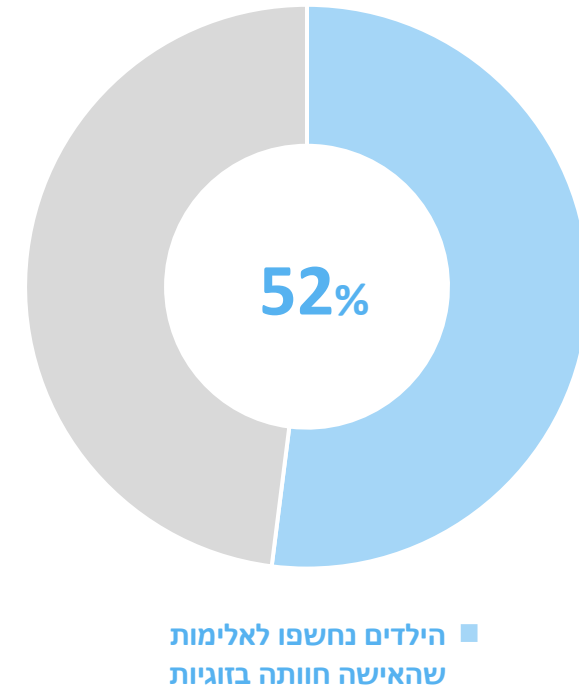
# \*יש להתייחס בזהירות רבה לממצאים, שכן מדובר בתא סטטיסטי קטן

N = 40 נפגעות אלימות בזוגיות



N = 25 נשים לילדים

\*תא סטטיסטי קטן



במידה ויש לך ילדים, אנא סמני האם הם נחשפו לאלימות שחווית בזוגיות? (שאלה סגורה)



# מידע משלים

## לא יודעים לציין אילו זכויות המדינה מעניקה לנפגעות אלימות – 44% (שק' 9)

מצב משפחתי			רמת השכלה		רמת הכנסה			טווח גילאים				מגדר	
גרשים	נשואים	רווקים	לא אקדמאים	אקדמאים	גבוהה	ממוצעת	נמוכה	+50	40-49	30-39	20-29	גברים	נשים
30%	★ 47%	42%	★ 47%	40%	48%	45%	41%	35%	43%	45%	★ 53%	45%	43%
נפגעות אלימות בזוגיות			קרבה לדת			קהל			אזור מגורים				
			דתיים/חרדים	מסורתיים	חילונים	ערבי	חרדי	כללי	מרכז	חוץ מרכז			
			32%	★ 55%	36%	41%	32%	★ 52%	45%	45%	43%		

## מסכימים שמקומות עבודה צריכים להעלות את המודעת לנושא האלימות בזוגיות – 57% (שק' 12)

מצב משפחתי			רמת השכלה		רמת הכנסה			טווח גילאים				מגדר	
גרזשים	נשואים	רווקים	לא אקדמאים	אקדמאים	גבוהה	ממוצעת	נמוכה	+50	40-49	30-39	20-29	גברים	נשים
59%	55%	60%	58%	56%	56%	★ 61%	55%	60%	58%	56%	53%	54%	★ 60%
נפגעות אלימות בזוגיות			קרבה לדת				קהל			אזור מגורים			
			דתיים/חרדים	מסורתיים	חילונים	ערבי	חרדי	כללי	מרכז	חוץ מרכז			
											★ 70%	46%	60%

## אינם מסכימים שמקומות עבודה צריכים להעלות את המודעת לנושא האלימות בזוגיות – 17% (שק' 12)

מצב משפחתי			רמת השכלה		רמת הכנסה			טווח גילאים				מגדר	
גרשים	נשואים	רווקים	לא אקדמאים	אקדמאים	גבוהה	ממוצעת	נמוכה	+50	40-49	30-39	20-29	גברים	נשים
★ 25%	18%	12%	16%	17%	17%	17%	17%	15%	17%	18%	18%	★ 20%	14%
נפגעות אלימות בזוגיות			קרבה לדת			קהל			אזור מגורים				
			דתיים/חרדים	מסורתיים	חילונים	ערבי	חרדי	כללי	מרכז	חוץ מרכז			
			20%	★ 25%	13%	14%	12%	★ 30%	15%	16%	18%		

# התפלגות לפי תחום וגודל הארגון

## מסכימים שמקומות עבודה צריכים להעלות את המודעת לנושא האלימות בזוגיות – 57% (שק' 12)

גודל הארגון			תחום הארגון		
מעל 100 עובדים	26-100 עובדים	עד 25 עובדים	עמותה/ארגון ללא כוונת רווח	ציבורי	פרטי/עסקי
★ 63%	51%	50%	55%	★ 63%	53%

## אינם מסכימים שמקומות עבודה צריכים להעלות את המודעת לנושא האלימות בזוגיות – 17% (שק' 12)

גודל הארגון			תחום הארגון		
מעל 100 עובדים	26-100 עובדים	עד 25 עובדים	עמותה/ארגון ללא כוונת רווח	ציבורי	פרטי/עסקי
13%	18%	★ 23%	13%	16%	18%

★ מצוין יתרון סטטיסטי מובהק

\*סימון (-) מצוין תאים סטטיסטיים שאינם מובהקים: פחות מ- 30 משיבים – אינו מאפשר השוואה

# התפלגות לפי תחום וגודל הארגון

## עובדים במקום עבודה שדוגל במידה רבה/רבה מאד במדיניות של תמיכה בעובדות החוות אלימות בזוגיות – 29% (שק' 13)

גודל הארגון			תחום הארגון		
מעל 100 עובדים	26-100 עובדים	עד 25 עובדים	עמותה/ארגון ללא כוונת רווח	ציבורי	פרטי/עסקי
31%	26%	27%	★ 39%	28%	28%

## לא יודעים אם מקום עבודה שלהם דוגל במדיניות של תמיכה בעובדות החוות אלימות בזוגיות – 40% (שק' 13)

גודל הארגון			תחום הארגון		
מעל 100 עובדים	26-100 עובדים	עד 25 עובדים	עמותה/ארגון ללא כוונת רווח	ציבורי	פרטי/עסקי
41%	40%	38%	★ 47%	40%	39%



# התפלגות לפי תחום וגודל הארגון

**מנהלים שיוזעים בוודאות שמקום העבודה שלהם יכול לקשר בין ארגוני סיוע לנשים לבין עובדות הזקוקות לסיוע – 50% (שק' 16)**

גודל הארגון			תחום הארגון		
מעל 100 עובדים	26-100 עובדים	עד 25 עובדים	עמותה/ארגון ללא כוונת רווח	ציבורי	פרטי/עסקי
55%	53%	-	-	★ 64%	39%

**מנהלים שאינם יודעים אם מקום העבודה שלהם יכול לקשר בין ארגוני סיוע לנשים לבין עובדות הזקוקות לסיוע – 39% (שק' 16)**

גודל הארגון			תחום הארגון		
מעל 100 עובדים	26-100 עובדים	עד 25 עובדים	עמותה/ארגון ללא כוונת רווח	ציבורי	פרטי/עסקי
★ 39%	30%	-	-	28%	★ 49%

★ מצוין יתרון סטטיסטי מובהק

\*סימון (-) מצוין תאים סטטיסטיים שאינם מובהקים: פחות מ- 30 משיבים – אינו מאפשר השוואה

## נשים שמדווחות כי הן חוות, או חוו בעבר, אלימות בזוגיות – 13% (שק' 25)

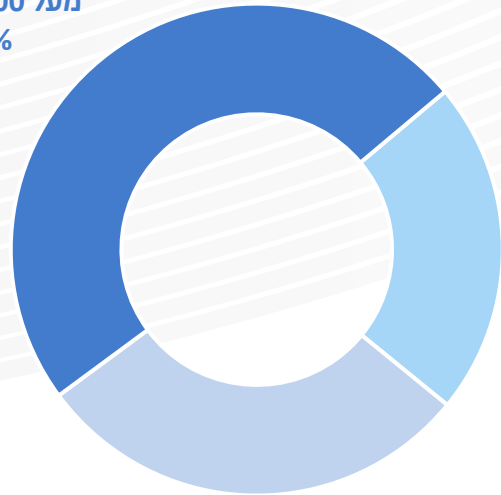
מצב משפחתי			רמת השכלה		רמת הכנסה			טווח גילאים				
גרשות	נשואות	רווקות	לא אקדמאיות	אקדמאיות	גבוהה	ממוצעת	נמוכה	+50	40-49	30-39	20-29	
★ 43%	6%	16%	11%	15%	7%	12%	★ 17%	17%	16%	9%	11%	
			קרבה לדת		קהל			אזור מגורים				
			דתיות/ חרדיות	מסורתיות	חילונית	ערבי	חרדי	כללי	מרכז	חוץ מרכז		
			9%	★ 19%	12%	16%	10%	13%	14%	13%		

# התפלגות המשיבים על פי משתני רקע

כלל המשיבים N = 600

## גודל הארגון

מעל 100 עובדים  
49%



עד 25 עובדים  
22%

26-100 עובדים  
29%

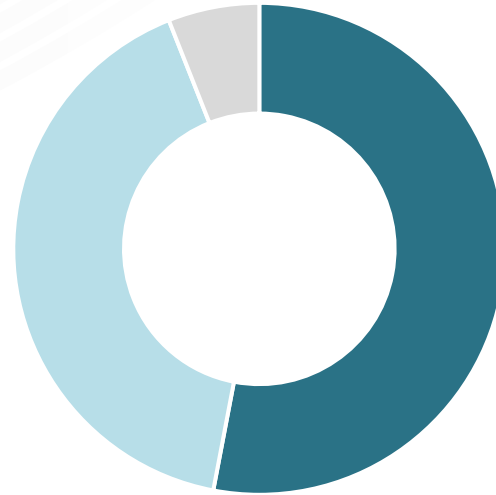


כמה עובדים בסך הכל, יש במקום העבודה שלך? (שאלה סגורה)

## תחום הארגון

עמותה/ארגון  
ללא כוונת רווח  
6%

ציבורי  
41%



פרטי  
53%

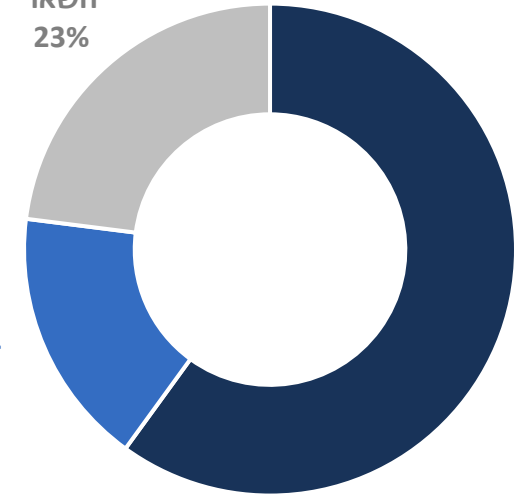


לאיזה תחום שייך מקום העבודה שלך? (שאלה סגורה)

## סטטוס משפחתי

השאר  
23%

בזוגיות  
קבועה  
17%



נשואים  
60%



איזו מההגדרות הבאות נכונה לגביך? (שאלה סגורה)

# תודה

---