

דיווח כומבי לתקופה 2023



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2023. ויצו כארגון שיזם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-84%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,322

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.



קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 9.6%	+ 3.8%	+ 1.6%	+ 5.5%	- 2.5%	- 1.8%	+ 0.2%	- 0.1%
שכר ברוטו	+ 6.5%	+ 6.1%	+ 0.5%	+ 15.5%	- 7.8%	- 2.7%	+ 2.8%	- 10.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 8.2%	+ 4.2%	+ 2.1%	+ 16.9%	- 7.7%	- 2.3%	+ 2.5%	- 7.8%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 29.5%	+ 6.2%	---	+ 12.2%	- 11.7%	---	---	---
שכר ברוטו	+ 33.6%	+ 7.8%	---	+ 17.5%	- 23.0%	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 39.6%	+ 6.3%	---	+ 19.7%	- 22.5%	---	---	---

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 6.5%	---	- 0.1%	+ 1.2%	+ 2.0%	- 3.2%	---	- 1.8%
שכר ברוטו	+ 2.3%	---	- 1.6%	+ 14.4%	- 0.9%	- 1.6%	---	- 11.8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 3.8%	---	- 1.1%	+ 15.2%	- 0.8%	- 1.7%	---	- 10.6%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפעור שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	90.6%	29.1%	94.2%	58.3%	88.9%	98.2%	99.4%	96.8%
----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	5	גברים	נשים	1	גברים	נשים	5	גברים	נשים	1
0.0%	0.0%		83.3%	53.8%		52.2%	61.0%		75.0%	59.1%	
גברים	נשים	6	גברים	נשים	2	גברים	נשים	6	גברים	נשים	2
0.0%	0.0%		0.0%	0.1%		50.0%	50.0%		60.0%	44.2%	
גברים	נשים	7	גברים	נשים	3	גברים	נשים	7	גברים	נשים	3
0.0%	0.0%		33.3%	12.1%		66.7%	40.0%		66.7%	63.6%	
גברים	נשים	8	גברים	נשים	4	גברים	נשים	8	גברים	נשים	4
70.0%	95.0%		0.0%	0.0%		20.0%	65.0%		72.7%	47.9%	

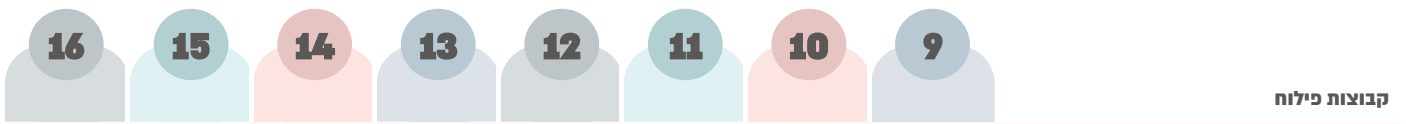
דיווח כומבי לתקופה 2023



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2023. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-84%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,322

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.



קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 4.4%	- 4.0%	- 9.8%	- 6.7%	- 5.8%	+ 21.9%	- 6.7%	- 1.4%
שכר ברוטו	- 0.9%	+ 1.3%	- 10.6%	- 11.4%	- 8.0%	+ 11.2%	- 8.0%	+ 4.4%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 0.3%	+ 1.0%	- 12.1%	- 13.2%	- 8.0%	+ 12.0%	- 8.0%	+ 2.3%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 4.4%	- 4.0%	---	---	---	+ 13.4%	+ 10.0%	- 4.1%
שכר ברוטו	- 0.9%	+ 1.3%	---	---	- 4.6%	+ 3.0%	- 4.6%	- 4.3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 0.3%	+ 1.0%	---	---	- 2.6%	+ 4.4%	- 2.6%	- 4.8%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	---	---	- 9.7%	---	- 6.7%	+ 31.5%	- 8.3%	---
שכר ברוטו	---	---	- 9.6%	---	- 6.5%	+ 21.7%	- 1.5%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	- 11.8%	---	- 6.7%	+ 22.3%	- 1.6%	---

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	22.2%	13.6%	94.6%	27.5%	91.3%	36.1%	97.8%	35.4%
----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
91.3%	96.6%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	14	גברים	נשים	10
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	15	גברים	נשים	11
41.2%	74.0%		66.7%	100.0%	
גברים	נשים	16	גברים	נשים	12
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
58.7%	71.1%		31.3%	37.0%	
גברים	נשים	14	גברים	נשים	10
52.2%	59.4%		57.9%	68.7%	
גברים	נשים	15	גברים	נשים	11
52.9%	60.0%		59.5%	85.7%	
גברים	נשים	16	גברים	נשים	12
64.5%	42.9%		83.3%	75.0%	

דיווח כומבי לתקופה 2023



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2023. ויצו כארגון שיזם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אתרו פגרים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-84%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2023
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,322

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג כאשר בפילוח זה יש 23 קבוצות.

קבוצות פילוח	17	18	19	20	21	22	23
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים	- 5.1%	- 3.7%	+ 2.0%	+ 8.2%	+ 4.1%	- 11.0%	+ 6.0%
שכר ברוטו	- 23.6%	- 5.6%	+ 13.4%	+ 5.7%	+ 2.5%	- 17.1%	+ 10.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 22.6%	- 4.0%	+ 15.8%	+ 6.2%	+ 3.0%	- 17.8%	+ 11.6%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים	- 24.4%	---	- 9.5%	+ 13.7%	- 1.4%	+ 2.8%	---
שכר ברוטו	- 31.6%	---	- 12.0%	+ 9.5%	- 5.9%	- 7.3%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 29.4%	---	- 4.4%	+ 20.0%	- 4.0%	- 7.0%	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לפיצויים	---	- 13.0%	+ 5.1%	+ 10.4%	+ 4.9%	---	---
שכר ברוטו	---	- 13.1%	+ 20.6%	+ 8.3%	+ 3.5%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	- 14.7%	+ 20.9%	+ 8.1%	+ 3.6%	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	51.4%	90.0%	64.7%	91.0%	92.0%	25.0%	89.3%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
2.4%	1.7%		0.0%	0.0%	
4.3%	0.0%	22	100.0%	96.2%	18
50.0%	5.7%	23	78.6%	78.3%	19
			5.0%	4.4%	20

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
64.8%	57.6%		30.8%	49.1%	
34.8%	57.1%	22	57.1%	69.2%	18
75.0%	65.7%	23	71.4%	69.6%	19
			65.0%	60.0%	20

4	פעור מגדרי קל לטות נשים במרכיב שרר ברוטו. הסבר: קבוצה הטרונגנית שכוללת מקצועות ייחודיים בשכר משתנה.
12	פעור מגדרי קל לטובת הגברים. הסבר: הפער נובע ממקצועות ייחודיים של הגברים ומיעוט נשים בקבוצה.
14	פעור מגדרי לטובת הנשים: הסבר: הפער נובע מהטרונגניות הקבוצה וגיוון מקצועות בשכר משתנה.
17	פעור מגדרי לטובת גברים במרכיב שרר ברוטו. הסבר: נובע מריבוי שעות עבודה נוספת שמבצעים העובדים הגברים.
19	פעור מגדרי קל לטובת הנשים במרכיב שרר ברוטו. הסבר: שרר נקבע על פי הסכמי שרר ארציים. פערים נובעים מפערי וותק והשכלה.
22	פעור מגדרי קל לטובת הגברים. הסבר: הפער נובע מהטרונגניות הקבוצה וגיוון מקצועות.