

דיווח כומבי לתקופה 2024



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2024. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-86%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 7,266

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג, כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 13%	+ 4%	0%	0%	0%	+ 2%	+ 9%	+ 5%
שכר ברוטו	+ 12%	- 7%	+ 2%	0%	- 6%	- 4%	+ 9%	- 4%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 12%	- 6%	+ 2%	- 3%	- 3%	- 5%	+ 11%	- 1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 7%	+ 11%	- 2%	- 1%	---	- 5%	+ 10%	- 1%
שכר ברוטו	+ 3%	+ 5%	+ 2%	0%	---	- 15%	+ 14%	- 19%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 1%	+ 8%	0%	- 3%	---	- 16%	+ 15%	- 13%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	---	---	+ 6%	---	+ 9%	+ 10%	---	---
שכר ברוטו	---	---	+ 5%	---	+ 4%	+ 5%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	+ 8%	---	+ 7%	+ 5%	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	65%	52%	80%	27%	93%	81%	42%	85%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:	1	נשים	31%	גברים	60%	5	נשים	57%	גברים	60%
אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:	2	נשים	60%	גברים	58%	6	נשים	59%	גברים	36%
	3	נשים	57%	גברים	73%	7	נשים	56%	גברים	70%
	4	נשים	41%	גברים	58%	8	נשים	61%	גברים	38%
	1	נשים	0%	גברים	0%	2	נשים	0%	גברים	0%
	2	נשים	0%	גברים	0%	3	נשים	62%	גברים	82%
	3	נשים	0%	גברים	0%	4	נשים	0%	גברים	0%
	4	נשים	0%	גברים	0%	5	נשים	10%	גברים	0%

דיווח כומבי לתקופה 2024



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2024. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-86%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 7,266

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג, כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 10%	- 1%	+ 7%	- 11%	- 22%	+ 41%	+ 3%	0%
שכר ברוטו	+ 10%	- 8%	+ 1%	- 11%	- 6%	+ 5%	- 10%	+ 3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 10%	- 6%	+ 2%	- 12%	- 9%	+ 8%	- 8%	+ 3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	---	---	+ 7%	+ 3%	- 22%	+ 29%	---	0%
שכר ברוטו	---	---	+ 1%	- 3%	- 6%	0%	---	+ 3%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	+ 2%	- 2%	- 9%	+ 1%	---	+ 3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 9%	+ 2%	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	+ 12%	- 7%	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 12%	- 5%	---	---	---	---	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	99%	98%	29%	80%	23%	27%	93%	98%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:	9	13	נשים	50%	גברים	60%
אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:	9	13	נשים	0%	גברים	0%
	10	14	נשים	65%	גברים	33%
	10	14	נשים	50%	גברים	45%
	11	15	נשים	13%	גברים	14%
	11	15	נשים	83%	גברים	47%
	12	16	נשים	64%	גברים	39%
	12	16	נשים	100%	גברים	68%
	12	16	נשים	0%	גברים	0%
	12	16	נשים	67%	גברים	72%

דיווח כומבי לתקופה 2024



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2024. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-86%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 7,266

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג, כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

24	23	22	21	20	19	18	17	קבוצות פילוח
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
+ 13%	- 2%	- 9%	- 9%	- 1%	- 3%	+ 3%	+ 11%	שכר קובע לפיצויים
+ 15%	- 4%	- 6%	- 10%	- 13%	+ 19%	0%	+ 2%	שכר ברוטו
+ 17%	- 4%	- 17%	- 10%	- 12%	+ 22%	+ 1%	+ 3%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
+ 15%	+ 1%	- 9%	- 10%	- 1%	- 2%	+ 2%	+ 8%	שכר קובע לפיצויים
+ 18%	- 7%	- 6%	- 11%	- 13%	+ 11%	- 1%	- 7%	שכר ברוטו
+ 20%	- 5%	- 17%	- 10%	- 12%	+ 13%	0%	- 6%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
---	0%	---	- 9%	---	---	+ 2%	+ 15%	שכר קובע לפיצויים
---	- 1%	---	- 10%	---	---	- 3%	+ 11%	שכר ברוטו
---	- 1%	---	- 10%	---	---	- 2%	+ 11%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
81%	90%	41%	89%	29%	50%	82%	82%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 33%	נשים 71%	21	גברים 4%	נשים 3%	17	גברים 48%	נשים 63%	21	גברים 67%	נשים 66%	17
גברים 0%	נשים 0%	22	גברים 5%	נשים 3%	18	גברים 67%	נשים 33%	22	גברים 63%	נשים 57%	18
גברים 100%	נשים 98%	23	גברים 82%	נשים 81%	19	גברים 53%	נשים 68%	23	גברים 73%	נשים 71%	19
גברים 0%	נשים 0%	24	גברים 3%	נשים 0%	20	גברים 75%	נשים 60%	24	גברים 39%	נשים 60%	20

דיווח כומבי לתקופה 2024



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2024. ויצו כארגון שיזם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-86%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2024
ענף הפעילות: מגזר ציבורי	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 7,266

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל, אוכלוסייה ודירוג, כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

25	קבוצות פילוח
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	
שכר קובע לפיצויים	+ 4%
שכר ברוטו	+ 1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	
שכר קובע לפיצויים	- 5%
שכר ברוטו	- 8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 9%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	
שכר קובע לפיצויים	---
שכר ברוטו	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)	
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	77%

אחוז הגברים והנשים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

25	נשים	גברים
	62%	70%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

25	נשים	גברים
	74%	50%

1	פער מגדרי לטובת נשים. הסבר: הקבוצה כוללת מספר גברים במקצוע ייחודי בשכר מינימום.
7	פער מגדרי לטובת נשים. הסבר: קבוצה הטרוגנית שכוללת מקצועות בטווחי שכר שונים.
9	פער מגדרי לטובת נשים עקב בכירות הנשים בקבוצה
12	פער מגדרי לטובת הגברים הסבר: הפער נובע מהטרוגניות הקבוצה וגיוון מקצועות בשכר משתנה.
15	פער מגדרי לטובת גברים ברכיב שכר ברוטו בלבד. הסבר: הפער בשכר ברוטו נובע מתשלומי עבודה נוספת.
19	פער מגדרי לטובת נשים. הסבר: שכר לפי הסכמי שכר ארציים. ככל שיש פער הוא נובע מפערי וותק, כרוכיל אישי, ונירמול היקפי משרה.
20	פער מגדרי לטובת הגברים. הסבר: נובע מהטרוגניות הקבוצה וגיוון מקצועות.
21	פער מגדרי לטובת הגברים. נובע ממגוון תפקידים בקבוצה וותק.
24	פער מגדרי לטובת נשים. הסבר: שכר לפי הסכמי שכר ארציים. ככל שיש פער הוא נובע מפערי וותק, כרוכיל אישי ונירמול היקפי משרה.