

מדיניות זכויות אדם

ויצו כארגון לקידום החינוך, הרווחה ומעמד האישה

מבוא

ויצו פועלת מתוך מחויבות עמוקה לכיבוד והגנה על זכויות האדם ועל עקרונות חוק יסוד כבוד האדם וחירותו, של כלל האוכלוסיות המקבלות שרות בויצו. אנו שואפים לחברה שוויונית וצודקת באמצעות מתן מענה לצרכים חינוכיים חברתיים, תמיכה בפרטים ומשפחות, וקידום שוויון מגדרי. תכלית ויצו היא להוביל מהלכים חברתיים משני מציאות, להעלאת החוסן החברתי, ולקידום השוויון המגדרי בישראל תוך שמירה על כבוד האדם, חירותו וזכויותיו.

תחולה

מדיניות זו חלה על כלל מוסדות ופרויקטים של העמותה, על הנהלתה, עובדיה, מתנדביה וכלל מקבלי השירות, תוך הקפדה על כיבוד פרטיותם, זכויותיהם וחירותם. אנו מחויבים לפעול באופן שמבטיח גישה שווה לשירותים שלנו, ללא אפליה על רקע מין, מגדר, דת, תרבות, מעמד חברתי או כל משתנה לא רלוונטי אחר.

ניהול

ויצו תנהל את פעולותיה בהתאם לחוקים ולתקנות הרלוונטיים, כולל חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, חוק יסוד כבוד האדם וחירותו וחוקים נוספים המקדמים שוויון ומניעת אפליה. בנוסף, אנו שואפים לקדם סטנדרטים בינלאומיים ברוח היעדים לפיתוח בר-קיימא של האו"ם.

כיבוד מקבלי השירות

אנו רואים בכל אחד ממקבלי השירותים שותף לתהליך ומחויבים לשמירה על כבודו וזכויותיו. בכל פעילות של ויצו, נבטיח שהאוכלוסיות המטופלות יקבלו יחס שוויוני, רגיש ומכבד, עם דגש על העצמה אישית וקבוצתית. כמו כן - השירותים שמספקת ויצו יתוכננו ויוגשו באופן שוויוני ורגיש תרבותית, תוך התחשבות בצרכים המגוונים של הקהילות הנתמכות.

יצירה ושמירה של סביבת עבודה מכבדת ובטוחה

ויצו תשאף לספק סביבת עבודה ותעסוקה מכבדת ובטוחה לכלל עובדיה ומתנדביה, תוך שמירה על עקרונות של שוויון, גיוון, הכלה ואי-אפליה כלהלן:

- מניעת הטרדות והתעמרות :

אנו נוקטים אפס סובלנות להטרדות מיניות, התעמרות או כל צורה אחרת של התנהגות פוגענית במקום העבודה.

- שוויון מגדרי וגיוון:

אנו מחויבים לקידום ייצוג הולם של נשים ואוכלוסיות מוחלשות, וליצירת תרבות עבודה שוויונית ורגישה מגדרית.

- בטיחות בעבודה:

ויצו שואפת להבטיח שכל עובד ומתנדב יוכל לבצע את תפקידו בסביבה בטוחה, פיזית ורגשית, ומספקת משאבים מתאימים לתמיכה ולסיוע במידת הצורך בהתאם למשאבים העומדים לרשותה.

- מודעות והכשרה:

אנו נשאף לקיים סדנאות והכשרות להגברת המודעות לערכים של כבוד ושוויון, וכן הדרכות על מניעת הטרדה מינית והתנהגות בלתי הולמת והכשרות מקצועיות ובטיחותיות בהתאם.

פרטיות וסודיות

ויצו תשאף לפעול במסגרת משאביה להגן ככל הניתן על פרטיותם של כל מחזיקי העניין שלה, ובפרט של מקבלי השירות.

ערוצי התייעצות ודיווח

בכל מקרה של חשש להפרת מדיניות זו, מקבלי השירות, העובדים או המתנדבים מוזמנים לפנות להנהלת אגף משאבי אנוש בויצו.